



**การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

**การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมี มาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการในหน่วยงานขึ้นได้ นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ที่ ๗๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เม.ย.๖๙ เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และร่วมกันดำเนินงาน ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ มาตรการ ป้องกันการ ทุจริต สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต และการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของหน่วย การป้องกัน การเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริต ใน อนาคต จึงได้วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นกรอบ ทิศทาง สร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต และทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร อย่าง เป็นรูปธรรม ต่อไป

พ.ต.ท.



(ประยัด ศรีพิเชฐ)

สว.สภ.บ้านเพชร

การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร จังหวัดชัยภูมิ

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร
ที่ ๗๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เม.ย. ๖๙

เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เสนอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไก
ในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
ได้มอบหมาย หัวหน้าสถานีรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร
บ้านเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|----|---|--------------------------|
| ๑. | สารวัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | ประธาน |
| ๒. | รองสารวัตรหัวหน้างานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะกรรมการ |
| ๓. | รองสารวัตรหัวหน้างานจราจร สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะกรรมการ |
| ๔. | รองสารวัตรหัวหน้างานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะกรรมการ |
| ๕. | รองสารวัตรหัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะกรรมการ |
| ๖. | รองสารวัตรหัวหน้างานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๗. | เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
บ้านเพชร ประจำปี ๒๕๖๙

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ราชการแสวงหาผลประโยชน์หรือประพฤติมิชอบ /มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงานใน
ภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

/๓.คณะกรรมการ.....

๓. คณะกรรมการฯ อีกฐานะหนึ่งคือผู้บังคับบัญชาของทุกสายงาน ร่วมกันกำกับดูแลขับเคลื่อนตามแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาหรือจัดการกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อธรรมาภิบาลด้านการทุจริต มีความโปร่งใสในทุกสายงาน

๔. มอบหมายเลขานุการคณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ธุรการ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติสรุปการประเมินผลและรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ ตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(ประหยัด ศรีเพชร)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

**การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร**

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ประยัด ศรีเพชร สว.สภ.บ้านเพชร ประธาน ได้ร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อร่วมกันวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ กำหนดประเด็นความเสี่ยง แผนงาน/มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริต และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สภ.บ้านเพชร



**ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

คำนิยาม ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต

กรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

- Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้น ซ้ำอีก
- Detective : เฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่อง ตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสขึ้นแก่ผู้บริหาร
- Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วน พฤติกรรมที่เคยรับรู้เคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูง ที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่า ทำไป มีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริต เข้ามาได้
- Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันล่วงหน้า ในเรื่องหรือประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานสถานีดำรงภูธรบ้านเพชร จะพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจาก การปฏิบัติ (Operational Risk)

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่ มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร จังหวัดชัยภูมิ

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ - การพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	๕	๓	สูงมาก (๑๕)
ประเด็น : การจัดการร้องเรียน					
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบไป	๒	๒	ต่ำ (๔)
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑	๓	ต่ำ (๓)
ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความ เป็นจริง	๔	๑	ต่ำ (๔)
ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ					
๑	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	- ลงจำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๓	ต่ำ (๓)
๒	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุคงเหลือ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	- จำนวนพัสดุที่แจกจ่ายไม่ ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๓	ต่ำ (๓)
ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- ปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	๕	๓	สูงมาก (๑๕)
๒	จัดทำรายละเอียดลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแล้วรายงานการตรวจเท็จ	๕	๓	สูงมาก (๑๕)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าว นำ สมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อ เจ้าหน้าที่เพื่อขอ อายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น พนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๓	ลงบันทึกจับกุมและ นำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๔	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าวและ นายจ้างว่ามี การ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้น ทาง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : กระบวนการดำเนินการทางคดีอาญา คดีจราจร					
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราวต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้ประกันตัวผู้ต้องหา	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	การทำสำนวนคดีอาญา คดีจราจร	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการจากการประเมินความเสี่ยง
ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สภ.บ้านเพชร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskสูงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ การประเมินความเสี่ยง
ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สภ.บ้านเพชร**

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ -มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมากกว่าซึ่ง ไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	สูงมาก (๑๕)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๗ - งาน อก.
๒	อำนาจการ	จัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	-ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทน	สูงมาก (๑๕)				
๓	อำนาจการ	จัดทำรายละเอียด ลักษณะเฉพาะ ของงาน	-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ ผลประโยชน์ให้	สูงมาก (๒๐)			-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๗ -งาน อก.

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	อำนาจการ	การบริหาร สัญญาและการ ตรวจรับงาน	-เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ แล้วรายงานการตรวจเท็จ	สูงมาก (๑๕)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๗ -งาน อก.
๕	อำนาจการ	บุคคลต่างด้าว นำ สมุด ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อ เจ้าหน้าที่เพื่อ ขอ อายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนาจ ความสะดวกในการ ให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๗ -งาน อก.

ที่	สายงาน	กระบวนการงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. แนวทางควบคุมการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถสอบทานข้อมูลระหว่าง กันได้ ๒.แนวทางมาตรฐานการปฏิบัติ ขณะจับกุมและควบคุมผู้ต้องหาของ ตร.	๑. ปฏิบัติตามแนวทาง มาตรฐานการปฏิบัติงานการ จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ของ ตร. โดยเคร่งครัด ๒.โดยให้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ทำความเข้าใจวางแผนการ ปฏิบัติและซักซ้อมการปฏิบัติให้ รับทราบทั่วกันและเป็นแนวทาง เดียวกัน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สวป.๑
๗	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบเล่น พนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง		๓.มาตรการบันทึกภาพและเสียง ในขณะจับกุมโดยเคร่งครัด ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพ และเสียงให้พร้อมบันทึกภาพ และเสียงและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สวป.๑
๘	ป้องกัน ปราบปราม	ลงบันทึกจับกุม และ นำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ และกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต	๔.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด)No Gift Policyจากการปฏิบัติ(หน้าที่ให้ทราบทั่วกันและถือ ปฏิบัติ ๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สวป.๑
๙	ป้องกัน ปราบปราม	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามี การ ลักลอบเข้า เมือง หรือไม่ มี ใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตามใบอนุญาต หรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง		๗.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน		-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สวป.๑

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	จรรยา	ตรวจพบการ กระทำ ความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -รอง สว.จร.ฯ
๑๑	จรรยา	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -รอง สว.จร.ฯ
๑๒	สืบสวน	การจับกุม ความผิด ซึ่งหน้าและตาม หมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิ ให้ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จน ท. ตร. ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -รอง สว.สส.ฯ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	สืบสวน	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและเสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้ยกมากล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ ๔. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๕. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สว.สส.๑
๑๔	สืบสวน	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง				-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สว.สส.๑

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอ ปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๐)	๑. ปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีกรอบแนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ๒. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๔. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-๑.คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (:SOPs)ของพนักงานสอบสวน ๒.จัดทำและประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการให้บริการขั้นตอน การปฏิบัติ ณ จุดให้บริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับ ประชาชน ๓.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือ ปฏิบัติ ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-รอง สว.(สอบสวน)ฯ -สว.ฯ
๑๖	สอบสวน	การทำสำนวน คดีอาญา คดี จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ				-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-รอง สว.(สอบสวน)ฯ -สว.ฯ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.ท.



(ประยุทธ์ ศรีเพชร)

สว.สภ.บ้านเพชร