



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.2569**

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.บ้านเพชร ที่ ๗๕ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร
ที่ ๗๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปช๐๐๑๑/๐๐๔๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งกำหนดการกิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมินและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร โดยประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. สารวัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองสารวัตรหัวหน้างานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๓. รองสารวัตรหัวหน้างานจราจร สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๔. รองสารวัตรหัวหน้างานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๕. รองสารวัตรหัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๖. รองสารวัตรหัวหน้างานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๗. ดาบตำรวจธีรวิทย์ บุญคำ | |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๘. ดาบตำรวจศุภสิทธิ์ ชิตทอง | |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |
| ๙. ดาบตำรวจหญิง ประกายดาว บุตรศรี | |
| ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรบ้านเพชร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

/๔.พิจารณา.....

- ๒ -

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

๕. ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามข้อ ๔ ส่งผลการดำเนินการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมายให้ งานอำนวยการทุกวัน ที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มส่งครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๖. มอบหมายให้ ดาบตำรวจ ธีรวิทย์ บุญคำ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สวนสถานี ตำรวจภูธรบ้านเพชร รวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วย และให้รองสารวัตรสอบสวนสถานี ตำรวจภูธรบ้านเพชร เป็นผู้ควบคุม

๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร มอบหมายทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ การ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร มีวาระการ ปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(ประหยัด ศรีเพชร)

สารวัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑.๒.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเพชร อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ



สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget misallocation)	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ(Power Distortion)	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้ทุนให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ

	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อยค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพยัสของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้าทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	-สว.สภ.บ้านเพชร และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการประสานจัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆของตำรวจทุกนายในสังกัด
๒)การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-สว.สภ.บ้านเพชร -เจ้าหน้าที่การเงิน - งบประมาณ สภ.ช่องสามหมอ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติ
๓)การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ	-สว.สภ.บ้านเพชร และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-สว.สภ.บ้านเพชร และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๕)การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาทุจริต	-สว.สภ.บ้านเพชร และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๖)ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน	-สว.สภ.บ้านเพชร และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลด้าน ความสุจริต ของตำรวจทุกนาย ในสังกัด
๗)ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล หรือเลี้ยงรับรองจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	-สว.สภ.บ้านเพชร และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘)การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล กลุ่มไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน	-สว.สภ.บ้านเพชร และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -แอดมิน สภ.บ้านเพชร	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙)การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้าทุกสายงานในสังกัด กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์	-สว.สภ.บ้านเพชร และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการจัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านเพชร และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านเพชร ทุกคน ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำของแต่ละสายงาน และจำนวนขั้นต่ำของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน



✔ ประเมิน EIT(2) ครบขั้นต่ำ ✔ ตอบแบบประเมิน OIT

✔ ผู้บริหารอนุมัติแบบประเมิน OIT

แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ

✔ ประเมิน IIT บุคลากร ครบขั้นต่ำ

100.00%

จำนวนทั้งหมด	จำนวนขั้นต่ำ	ตอบมาแล้ว
18	18	18
คน	คน	คน

📄 แบบประเมิน IIT

📄 สถิติการตอบ IIT

POLICE.TA

ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

300367 : สภ.บ้านเพชร ๖. ตำบล (ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ตำรวจภูธรภาค 3)
นายกฯ ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบข้อมูลหน่วยงาน :
สถานีตำรวจ (ผ.น.บ้านเพชร สารวัตร)

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ

ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ
ส่วนงานสืบสวน	2	2
ส่วนงานสอบสวน	6	6
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	5	5
ส่วนงานจราจร	2	2
ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ	3	3
*งานอื่นๆ	0	0

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม เพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ
ชาย	17
หญิง	1
อื่นๆ	

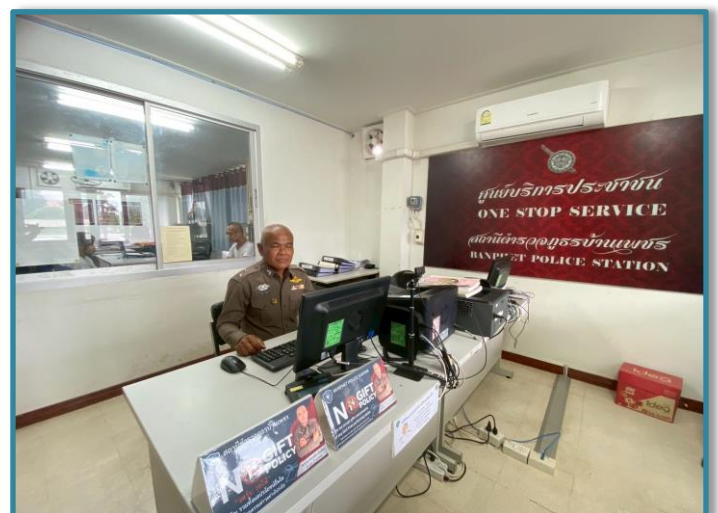
ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ
ต่ำกว่า 20 ปี	0
20 - 30 ปี	1
31 - 40 ปี	3
41 - 50 ปี	0
51 - 60 ปี	14
มากกว่า 60 ปี	

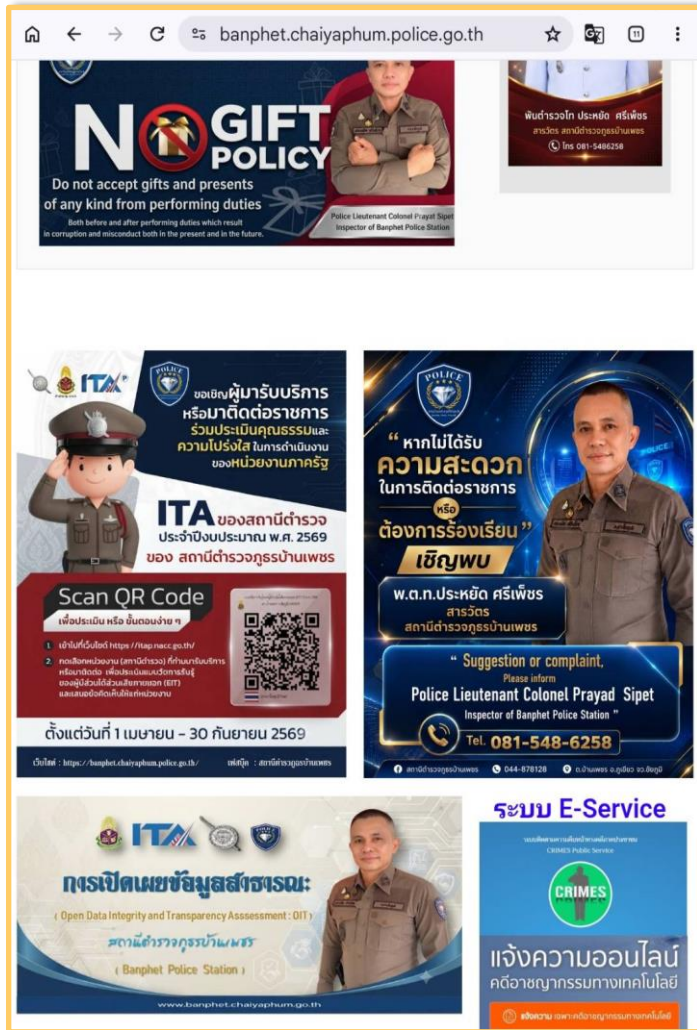
(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.บ้านเพชร ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service

- พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.บ้านเพชร ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน



- พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.บ้านเพชร เปิดเผยในเว็บไซต์หลัก ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร <https://banphet.chaiyaphum.police.go.th/> และบน Facebook Page “ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ตำบลบ้านเพชร อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ ” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ

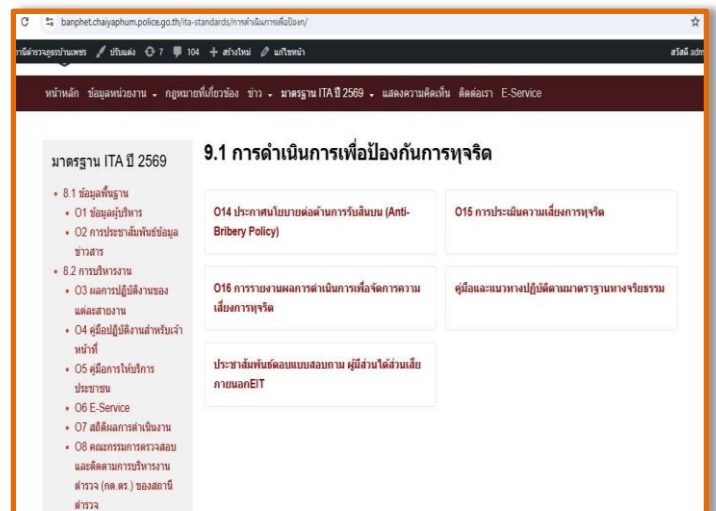
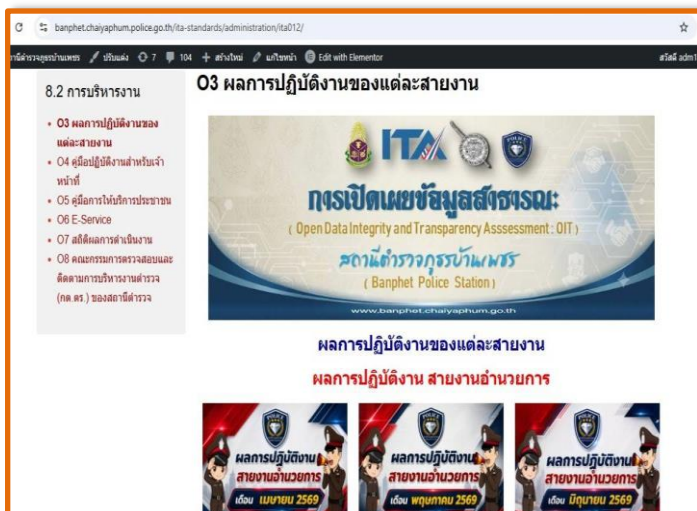
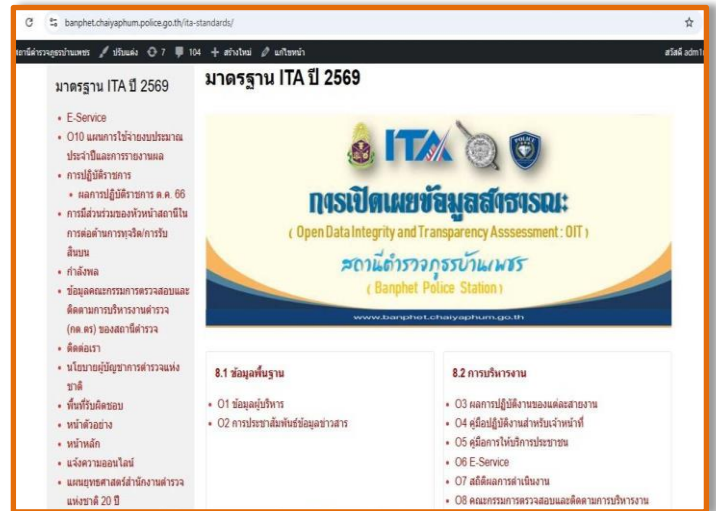


แบบประเมิน EIT ของ สภ.บ้านเพชร
เปิดเผยในเว็บไซต์หลัก
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

แบบประเมิน EIT ของ สภ.บ้านเพชร
เปิดเผยในหน้าเฟสบุค
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.ท.ประยัต ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.บ้านเพชร ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆเดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ประยัต ศรีเพชร สว.สภ.บ้านเพชร ประชุม คณะทำงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ประยัด ศรีเพชร สว.สภ.บ้านเพชร หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านเพชร ได้ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่แอตมิน ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อพร้อมต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ • - ยศ - ชื่อ - นามสกุล • - ตำแหน่ง • - รูปถ่าย • - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : • ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน • ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจจนครบและสถานีดำรวจฤดูร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจจนครบและสถานีดำรวจฤดูร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง - ส.ต.ท.ราชันย์ หวานเสร็จ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
0๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย • - ระบบแจ้งความ Online • - ระบบเสียค่าปรับ Online • - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES • ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง - ส.ต.ท.ราชันย์ หวานเสร็จ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง - ด.ต.หญิง ประกายดาว บุตรศรี
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น -หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.หญิง ประกายดาว บุตรศรี
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.หญิง ประกายดาว บุตรศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๓) ราคากลาง • ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง • ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา • ๖) ราคาที่เสนอ • ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก • ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง • ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป • ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.หญิง ประกายดาว บุตรศรี
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ • - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน • - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน • - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ○ - วัตถุประสงค์ ○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง

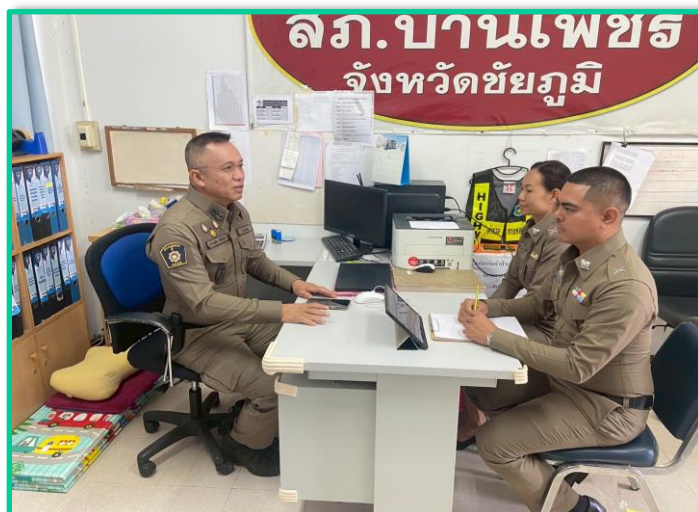
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ : ○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ○ ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม ○	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต • ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต • ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต • ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิดทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิตทอง
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ - ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิตทอง

โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	- ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.หญิง ประกายดาว บุตรศรี
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) มี ความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	- ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ - ด.ต.หญิง ประกายดาว บุตรศรี



พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร มอบหมายหัวหน้างาน กำกับการปฏิบัติ ของ admin เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	สว.สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสายงานทุกสายงาน งาน อก.
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

หัวหน้าสายงาน กำชับ กำกับติดตามเพื่อรวบรวมข้อมูล



ร.ต.อ.สุริยา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับธุรการงานคดี งานสอบสวน เพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลสถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ร.ต.ท.อำพร พลนิกาย รอง สว.(ป.) สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสายงานป้องกันปราบปราม กำกับธุรการงานป้องกันปราบปราม เพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูล ผลการปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ร.ต.อ.ประมวล ชัยประทุม รอง สว.(ป.) สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับเจ้าหน้าที่ธุรการ งานสืบสวน สภ.บ้านเพชร พร้อมเจ้าหน้าที่งานสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ และผลการปฏิบัติงานสายงานสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ร.ต.ท.สุพันธ์ ใจภักดี รอง สว.(ป.) สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสายงานอำนวยการ กำกับเจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล งานวินัย และการเงิน เพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูล กำลังพล ผู้บริหาร งานวินัย และข้อมูล เงินกองทุนสืบสวน และผลการปฏิบัติงานอำนวยการ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ร.ต.อ.เดชเจริญ กัณหาสุต รอง สว.(ป.) สภ.บ้านเพชร หัวหน้าสายงานจราจร กำกับเจ้าหน้าที่งานจราจร และ ธุรการงานจราจร สภ.บ้านเพชร เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ และผลการปฏิบัติงานสายงานจราจร และสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ผลผลปฏิบัติงานด้านงานจราจร เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี



พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำกับ ติดตามการรวบรวมข้อมูลของงานสอบสวน โดยมี ร.ต.อ.สุริยา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) สภ.บ้านเพชร , ร.ต.ต.กิตติชัย สุพรรณพงษ์ และ ส.ต.ท. ราชันย์ หวานเสร็จ เจ้าหน้าที่คดี สภ.บ้านเพชร เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ สถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำกับ ติดตามการรวบรวมข้อมูลของงานสืบสวน โดยมี ร.ต.อ.ประมวล ชัยประทุม รอง สว.(ป.) สภ.บ้านเพชร หน.งานสืบสวน และ ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิตทอง เจ้าหน้าที่ธุรการ งานสืบสวน สภ.บ้านเพชร พร้อมเจ้าหน้าที่งานสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ และผลการปฏิบัติงานสายงานสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำชับ กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของงานป้องกันปราบปราม และงานจราจร โดยมี ร.ต.ท.อำพร พลนิกาย , ร.ต.ท.ดนตรี หมูโสภัญ และ ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิตทอง เจ้าหน้าที่ธุรการ งานป้องกันปราบปราม เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ และผลการปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำชับ กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของงานอำนวยการ และติดตาม การปฏิบัติ การลงข้อมูล OIT ในเว็บไซต์ โดยมี ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.บ้านเพชร ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ธุรการ กำลัง งานวินัย และงานพัสดุ และเป็นAdmin รวบรวมข้อมูล และลงข้อมูลในเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร และในเว็บไซต์ ITAP ได้ตรวจความคืบหน้า และกำชับการปฏิบัติ พร้อมทั้งให้กำลังใจ ในการนำข้อมูลไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ได้กำกับ กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของงานงานจราจร โดยมี ร.ต.ท.เดชเจริญ กัณหาสุต รอง สว.(ป.) สภ.บ้านเพชร หัวหน้างาน จราจร และ ด.ต.เกษม ภิรมย์ไกรภักดิ์ เจ้าหน้าที่งานจราจร และ อูรการงานจราจร สภ.บ้านเพชร เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ และผลการปฏิบัติงานสายงานจราจร และสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ผลผลปฏิบัติด้านงานจราจร เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

**๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ
สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม**

สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรม
ของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ
การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร ต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน
ดังต่อไปนี้
- ๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน/ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ
- ๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี  ผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทรจน และ การแต่งกาย เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ บุคลิกภาพเหมาะสมกับการให้บริการ	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service 	ร.ต.อ.สุรียา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.กิตติชัย สุพิรพงษ์ ด.ต.อารมณ ขำทิพย์พาที ด.ต.ศิริโชค ยุกบลพั้ง 

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ 	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.สุรียา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.กิตติชัย สุพรรณพงษ์ ส.ต.ท.ราชันย์ หวานเสร็จ
ป้ายพันธสัญญา 	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดำเนินการให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาชนสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	ร.ต.อ.สุรียา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.กิตติชัย สุพรรณพงษ์ ส.ต.ท.ราชันย์ หวานเสร็จ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.อ.สุรียา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.กิตติชัย สุพรรณพงษ์ ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ ส.ต.ท.ราชันย์ หวานเสร็จ
		

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.อ.สุริยา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ
		

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้รับชม สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษร เบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ร.ต.อ.สุรียา ไชยศิลา รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ธีรวิทย์ บุญคำ ด.ต.ศุภสิทธิ์ ชิกทอง ส.ต.ท.ราชันย์ หวานเสร็จ
		
		

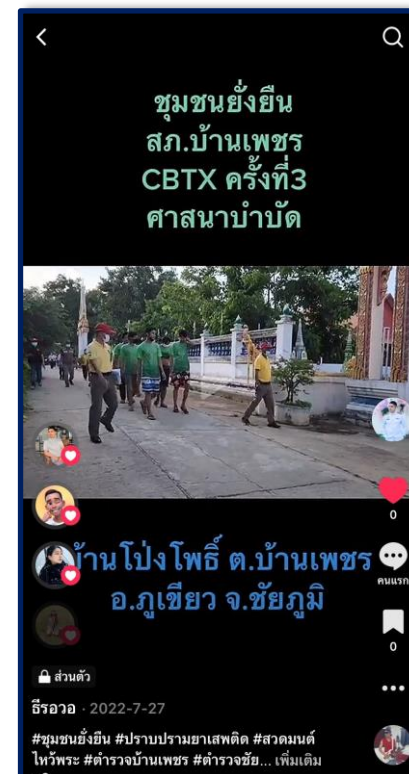
๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการ ดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย -เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ ดูแลจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือ ปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการให้บริการ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำชับการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด	สว.สภ.บ้านเพชร ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ที่มี ความเสี่ยงทุจริตหรือร้องเรียนให้มีการวิเคราะห์ วางแผน ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติลดหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียนด้วยการนำอุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพและเสียงบันทึกภาพขณะดำเนินงาน โดยเคร่งครัด -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือ ปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทภารกิจสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น

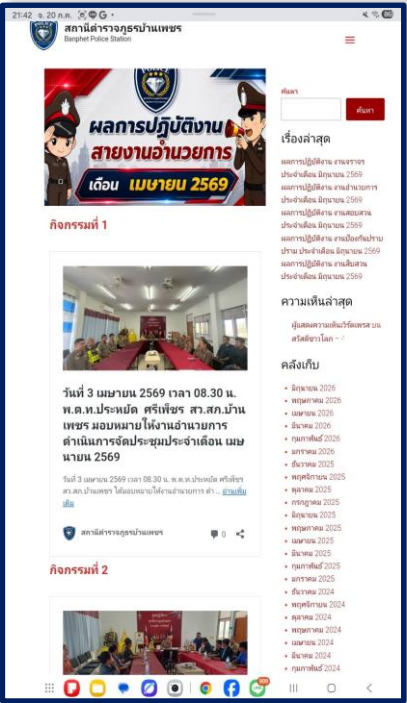


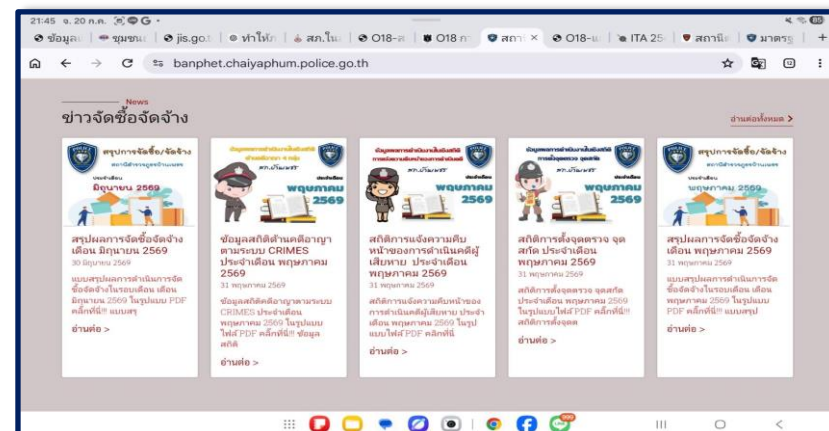
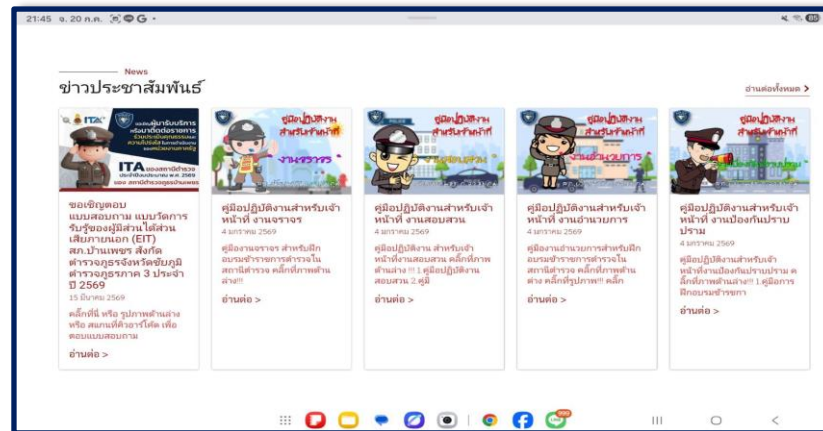
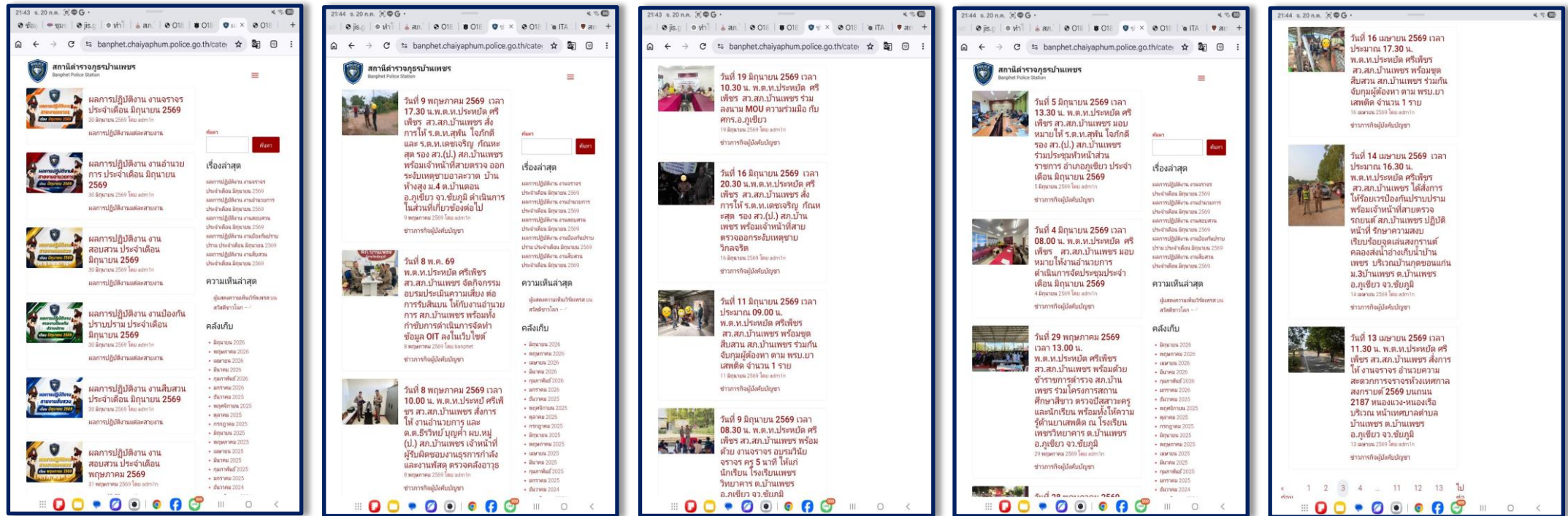
เผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ
ณ จุดบริการ สก. และทางเว็บไซต์
ของ สก.บ้านเพชร



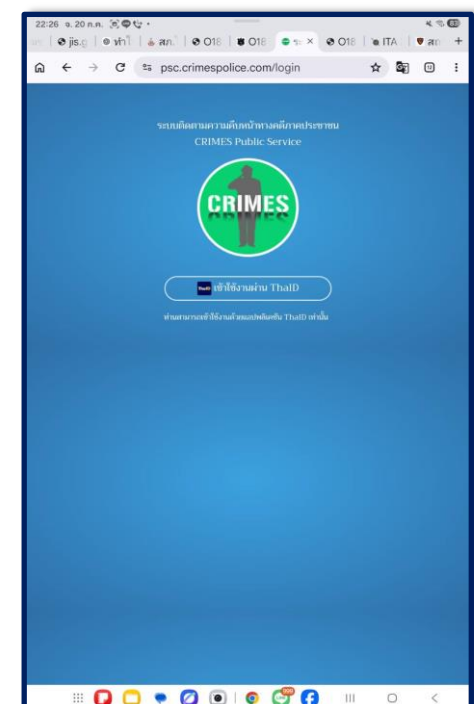
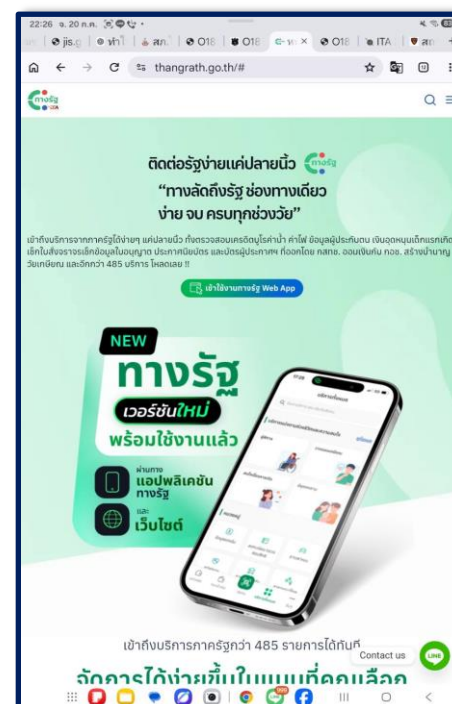
ประชาสัมพันธ์รับทราบหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด





สภ.บ้านเพชร ดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ



สภ.บ้านเพชร ได้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย อย่างแอป ONE POLICE เพื่อสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือแอป POLICE CARE แอปทางรัฐ ที่ให้บริการสำหรับประชาชน พร้อมทั้งเผยแพร่ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ



สภ.บ้านเพชร ได้นำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงมาใช้ในการทุกสายงานและกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
ให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ	สว.สภ.บ้านเพชร / -หน.งานทุกสายงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต เสมอภาพ ช่วยกันสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เสียสละ จิตอาสา ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนयरับทราบ และ ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน	หัวหน้าสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานร้องเรียน

๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ 8 พ.ค. 69
พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร
สว.สภ.บ้านเพชร จัดกิจกรรม
อบรมประเมินความเสี่ยง ต่อ
การรับสินบน ให้กับงานอำนวย
การ สภ.บ้านเพชร พร้อมทั้ง
กำชับการดำเนินการจัดทำ
ข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์
8 พฤษภาคม 2569 โดย banphet
ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



วันที่ 8 พฤษภาคม 2569
พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร
สว.สภ.บ้านเพชร จัดกิจกรรม
จัดกิจกรรมอบรมประเมิน
ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
ให้กับงานป้องกันปราบปราม
สภ.บ้านเพชร
8 พฤษภาคม 2569 โดย banphet
ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



วันที่ 8 พฤษภาคม 2569
พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร
สว.สภ.บ้านเพชร จัดกิจกรรม
อบรมชี้แจง ประเมินความ
เสี่ยง ต่อการรับสินบน ให้กับ
งานสอบสวน สภ.บ้านเพชร
8 พฤษภาคม 2569 โดย banphet
ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



วันที่ 8 พฤษภาคม 69
พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร
สว.สภ.บ้านเพชร จัดกิจกรรม
อบรมประเมินความเสี่ยง ต่อ
การรับสินบน ให้กับงานจราจร
สภ.บ้านเพชร
8 พฤษภาคม 2569 โดย banphet
ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



วันที่ 8 พฤษภาคม 2569
พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร
สว.สภ.บ้านเพชร จัดกิจกรรม
อบรมชี้แจง ประเมินความ
เสี่ยง ต่อการรับสินบน ให้กับ
งานสืบสวน สภ.บ้านเพชร
8 พฤษภาคม 2569 โดย banphet
ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร , หัวหน้างานทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร , หัวหน้า
งานทุกสายงาน ประชุมชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด กำชับการปฏิบัติ ทั้ง ๕ สายงาน โดยให้ประพฤติ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับสร้างจิตสำนึกที่ดี
ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

การประชุมกำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน

วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ประหยัด ศรีเพ็ชร สว.สภ.บ้านเพชร ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transperency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

- การป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจ
- รายงานสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนประพฤติทุจริต ในรอบเดือน ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๙ ไม่มีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนหรือกระทำผิด และจัดทำประกาศ สถานีตำรวจภูธรบ้านเพชร เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Bribery Policy) และ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
- รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transperency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมิน IIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมิน OIT ครบหลักเกณฑ์และ เงื่อนไข การเปิดเผยข้อมูล OIT ระหว่างดำเนินการ เปิดเผยแล้ว ๑๘ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างผู้บริหารอนุมัติ
- ปัญหาอุปสรรคไม่มี



เดือน / ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	জেদারজ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
มกราคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
มีนาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
รวม	0	0	0	0	0	0	0		

หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ป.1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น



สภานิติถาวรจกอรบ้านเพร